

Sunday, December 21. 2008

Reflexionsarchitekturen

Georg Zepke, Wiener Organisationsberater und Trainer, hat seine Dissertation über "Evaluierung als Beitrag zum Organisationslernen" 2005 unter diesem Titel im Verlag für Systemische Forschung im Carl-Auer-Verlag Heidelberg veröffentlicht. "Obwohl es eine Vielzahl von Evaluierungskonzepten gibt und gerade aktuell Evaluierungsfragen sehr breit diskutiert werden, gibt es bezüglich der Verknüpfung von Organisationsentwicklung und Evaluierung erstaunlich wenig Ansätze. Das überrascht, weil in der Evaluierungspraxis ja eine Vielzahl von Projekten, die häufig Veränderungen von Organisationen betreffen, durchgeführt werden. Die Herausforderung dieser Thematik besteht aber darin, dass es nicht nur um die Evaluierung von Organisationsentwicklung geht, sondern dass die Evaluierung selbst wie im Folgenden dargestellt ebenfalls eine Intervention ist, die selbst zur Veränderung in Organisationen beiträgt." Soweit der Autor in seinem Einleitungstext. Norbert Schlüpen hat das Buch rezensiert. Zur vollständigen Rezension...

Posted by Tom Levold in Bücher at 21:05